



STÉPHANE TANZARELLA-PAGANON



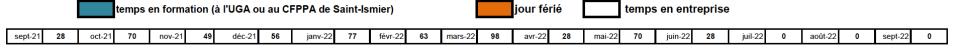
DEVELOPPEMENT DURABLE ET BIODIVERSITE



CALENDRIER 2021-2022



SEPT	ОСТ	NOV	DÉC	JANV	FÉV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPT
mer 01	ven 01	lun 01	mer 01 7	sam 01	mar 01 7	mar 01	ven 01 7	dim 01	mer 01	ven 01	lun 01	jeu 01
jeu 02	sam 02	mar 02	jeu 02 7	dim 02	mer 02 7	mer 02	sam 02	lun 02 7	jeu 02	sam 02	mar 02	ven 02
ven 03	dim 03	mer 03	ven 03 7	lun 03 7	jeu 03 7	jeu 03	dim 03	mar 03 7	ven 03	dim 03	mer 03	sam 03
sam 04	lun 04	jeu 04	sam 04	mar 04 7	ven 04 7	ven 04	lun 04 7	mer 04 7	sam 04	lun 04	jeu 04	dim 04
dim 05	mar 05	ven 05	dim 05	mer 05 7	sam 05	sam 05	mar 05 7	jeu 05 7	dim 05	mar 05	ven 05	lun 05
lun 06	mer 06	sam 06	lun 06 7	jeu 06 7	dim 06	dim 06	mer 06 7	ven 06 7	lun 06	mer 06	sam 06	mar 06
mar 07 7	jeu 07	dim 07	mar 07 7	ven 07 7	lun 07 7	lun 07	jeu 07	sam 07	mar 07 7	jeu 07	dim 07	mer 07
mer 08 7	ven 08	lun 08	mer 08 7	sam 08	mar 08 7	mar 08	ven 08	dim 08	mer 08 7	ven 08	lun 08	jeu 08
jeu 09 7	sam 09	mar 09	jeu 09 7	dim 09	mer 09 7	mer 09	sam 09	lun 09 7	jeu 09 7	sam 09	mar 09	ven 09
ven 10 7	dim 10	mer 10	ven 10 7	lun 10 7	jeu 10 7	jeu 10	dim 10	mar 10 7	ven 10 7	dim 10	mer 10	sam 10
sam 11	lun 11 7	jeu 11	sam 11	mar 11 7	ven 11 7	ven 11	lun 11	mer 11 7	sam 11	lun 11	jeu 11	dim 11
dim 12	mar 12 7	ven 12	dim 12	mer 12 7	sam 12	sam 12	mar 12	jeu 12 7	dim 12	mar 12	ven 12	lun 12
lun 13	mer 13 7	sam 13	lun 13	jeu 13 7	dim 13	dim 13	mer 13	ven 13 7	lun 13	mer 13	sam 13	mar 13
mar 14	jeu 14 7	dim 14	mar 14	ven 14 7	lun 14	lun 14 7	jeu 14	sam 14	mar 14	jeu 14	dim 14	mer 14
mer 15	ven 15 7	lun 15	mer 15	sam 15	mar 15	mar 15 7	ven 15	dim 15	mer 15	ven 15	lun 15	jeu 15
jeu 16	sam 16	mar 16	jeu 16	dim 16	mer 16	mer 16 7	sam 16	lun 16	jeu 16	sam 16	mar 16	ven 16
ven 17	dim 17	mer 17	ven 17	lun 17	jeu 17	jeu 17 7	dim 17	mar 17	ven 17	dim 17	mer 17	sam 17
sam 18	lun 18 7	jeu 18	sam 18	mar 18	ven 18	ven 18 7	lun 18	mer 18	sam 18	lun 18	jeu 18	dim 18
dim 19	mar 19 7	ven 19	dim 19	mer 19	sam 19	sam 19	mar 19	jeu 19	dim 19	mar 19	ven 19	lun 19
lun 20	mer 20 7	sam 20	lun 20	jeu 20	dim 20	dim 20	mer 20	ven 20	lun 20	mer 20	sam 20	mar 20
mar 21	jeu 21 7	dim 21	mar 21	ven 21	lun 21	lun 21 7	jeu 21	sam 21	mar 21	jeu 21	dim 21	mer 21
mer 22	ven 22 7	lun 22 7	mer 22	sam 22	mar 22	mar 22 7	ven 22	dim 22	mer 22	ven 22	lun 22	jeu 22
jeu 23	sam 23	mar 23 7	jeu 23	dim 23	mer 23	mer 23 7	sam 23	lun 23	jeu 23	sam 23	mar 23	ven 23
ven 24	dim 24	mer 24 7	ven 24	lun 24	jeu 24	jeu 24 7	dim 24	mar 24	ven 24	dim 24	mer 24	sam 24
sam 25	lun 25	jeu 25 7	sam 25	mar 25	ven 25	ven 25 7	lun 25	mer 25	sam 25	lun 25	jeu 25	dim 25
dim 26	mar 26	ven 26 7	dim 26	mer 26	sam 26	sam 26	mar 26	jeu 26	dim 26	mar 26	ven 26	lun 26
lun 27	mer 27	sam 27	lun 27	jeu 27	dim 27	dim 27	mer 27	ven 27	lun 27	mer 27	sam 27	mar 27
mar 28	jeu 28	dim 28	mar 28	ven 28	lun 28	lun 28 7	jeu 28	sam 28	mar 28	jeu 28	dim 28	mer 28
mer 29	ven 29	lun 29 7	mer 29	sam 29		mar 29 7	ven 29	dim 29	mer 29	ven 29	lun 29	jeu 29
jeu 30	sam 30	mar 30 7	jeu 30	dim 30		mer 30 7	sam 30	lun 30	jeu 30	sam 30	mar 30	ven 30
	dim 31		ven 31	lun 31 7		jeu 31 7		mar 31		dim 31	mer 31	







UNE FORMATION 1 ANNEE PAR DES PROFESSIONNELS ET DES ENSEIGNANTS

- * Complémentarité : Paysage naturel et paysage urbain
- * Préservation de la biodiversité par les acteurs du paysage
- * Gestion différenciée des espaces paysagés
- * Nouvelles compétences professionnelles (analyse de site, conception, chiffrage, plan de gestion) et périprofessionnelles (infographie, patrimoine architectural, économie, législation, anglais)

DEMARCHE GLOBALE

DE L'ANALYSE DE SITEÀ SA RESTRUCTURATION DANS UNE PERSPECTIVE ENVIRONNEMENTALE





«Services écosystémi ques » Anvalia

Bureaux d'Etudes

Analyses de sites
Validations de projet
Expertises arbre
Plans de gestion et calendriers d'entretien
Chiffrages d'opération et mises en marché
Communication

Collectivités Territoriales

Validations de projets
Plans de gestion et calendriers d'entretien
Maîtrise d'œuvre de chantiers d'entretien
Suivis scientifiques et techniques
Gestions de marchés publics
Gestion de budgets
Gestion de ressources humaines
Animations

« Nouveau mode de gestion naturelle » Conservatoire Littoral

LICENCE PROFESSIONNELLE Gestion des Aménagements Paysagers

« Etude impact environnemental » ID VERDE

« Gestion différenciée »

Chateau de Sassenage

Domaines Historiques

Analyse du domaine historique Plans de gestions et calendriers d'entretien Maîtrise d'œuvre des chantiers d'entretien Suivis scientifiques et techniques Gestion de budget Gestion de ressources humaines Animations

Entreprises de paysage

Traitements des appels d'offre Maîtrise d'œuvre des chantiers Suivis scientifiques et techniques Gestion de budget Gestion des ressources humaines



GESTION DES AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS : DÉVELOPPEMENT DURABLE ET BIODIVERSITÉ

Débouchés vers un emploi spécialisé

- Adjoint chef de service d'une collectivité (gestion différenciée, conseil)
- Assistant chef de projet en bureau d'étude (développement durable)
- Cadre administratif et valorisation de la biodiversité
- Formateur en aménagement du paysage

Compétences professionnelles

- Analyser un site ou créer un aménagement paysager, inventaire floristique et faunistique
- Concevoir et mettre en œuvre un plan de gestion différenciée
- Proposer des techniques alternatives si possible en lien avec la préservation de l'environnement
- Evaluer l'impact écologique, économique et sociétal



ENSEIGNEMENTS ET PROGRAMME



Analyse du paysage et biodiversité (90H)

- Paysage : situer les éléments d'un aménagement architectural et paysager
- Analyse de sites : réaliser et interpréter des inventaires faunistiques et floristiques : biodiversité et dynamique d'évolution, maintenance et pérennité de l'espace aménagé

Gestion durable des espaces végétalisés (180H)

- Ecologie urbaine, biologie végétale, agronomie, écologie animale (oiseaux, insectes)
- Maintenance du végétal : utilisation, entretien et protection des végétaux
- Maintenance des infrastructures : restituer historiquement l'utilisation des techniques de réalisation des infrastructures et savoir les maintenir
- **Gestion différenciée** : inscrire des objectifs de développement durable dans la pratique professionnelle, approche globale de la gestion, plan de gestion, calendrier d'entretien

Périphérie professionnelle (130H)

- **Production, communication** : collecter des données, des informations (élaboration de dossiers, communication orale et graphique, anglais, médiation des conflits)
- Informatique : SIG, DAO, traitement de l'image
- Economie, Droit : historique de la législation de l'environnement et de l'urbanisme, montages financiers

Acquisition d'une expérience professionnelle

- 17 semaines en alternance étalées sur une année : Mission en entreprise ou autre structure d'accueil (bureau d'étude, collectivité, etc)
- Projet tutoré en autonomie, travail en équipe, élaboration de projet sur le site de 'UGA



Impératif :



Trouver une structure d'accueil pour l'alternance

- Publique / Territoriale : Service E V d'une Mairie
- Bureau étude : Architecte, Aménagements des EV, Création,
- Entreprise : Gestion des Aménagements, Jardins, Parcs, Espaces Sportifs, Parcs, Patrimoine et entretien,
- Privé : PME, horticulture, création, pépiniériste, etc...
- → Partout en FRANCE

Démarche de prospection à effectuer tôt :

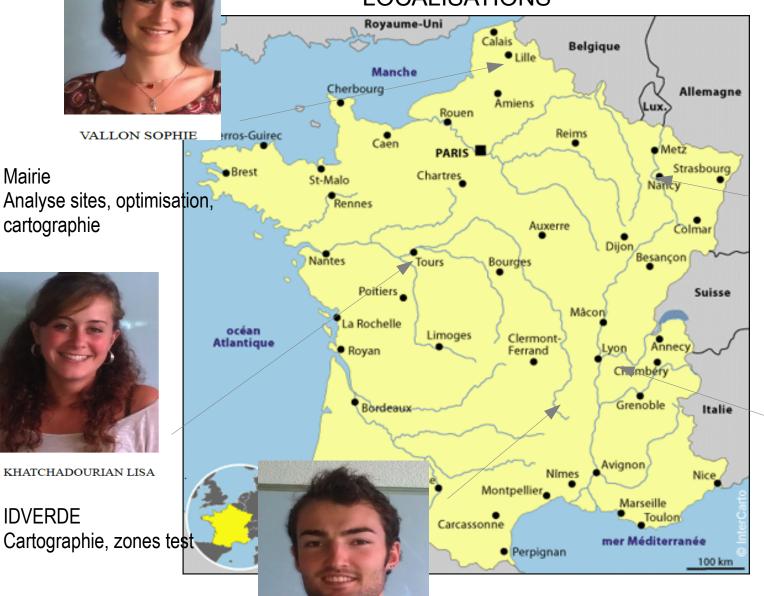
Rappel: Les entreprises qui prennent des apprentis ou des contrats professionnels sont exonérées de charges mais doivent contribuer à la taxe professionnelle

→ Contrat d'apprentissage à signer AVANT novembre de l'année en cours Le rapport entre le Smic et la rémunération minimum d'un apprenti est fixée sur la base d'un temps plein de 151,67 heures.

Ces montants peuvent être majorés, en cas de <u>contrat d'apprentissage dans une administration publique</u>, ou si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti									
Situation	n 16 à 17 ans 18-20 ans		21-25 ans	26 ans et plus					
1 ^{ère} année	410,73	654,12 €	806,24 €	Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> (1 522 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage					
2 ^{ème} année	593,27 €	775,82 €	927,94 €	Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> (1 522 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage					
3 ^{ème} année	836,67 €	1 019,22 €	1 186,55 €	Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> (1 522 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage					

EXEMPLES: MISSIONS ET LOCALISATIONS



Mairie

cartographie

KHATCHADOURIAN LISA

IDVERDE



GAILLARD CAMILLE **FREDON**

Recensement des EV, plan de gestion



LEMANISSIER JUL

Atelier du bocal Lyon

Exemple 1: Espaces verts (Mairie St Etienne)

Ses objectifs:

- Inventaire faune et flore
- Gestion différenciée
- Biodiversité et communication
- Sensibilisation des habitants.





Exemple 2 : Les canaux à Valence :

MISSION:

- 2 mois sur le terrain
- Lettre de cadrage
- Concertation et rédaction de la charte
- Mise en place de la charte
- Mise en valeur des canaux (historique)
- Evaluation de l'impact écologique





T DE RENSEIGNEMENTS?

Contacter les responsables pédagogiques UGA: Stephane. Tanzarella @univ-grenoble-alpes. fr 04 76 51 45 41 (répondeur) / 06 08 25 73 58 CFPPA St Ismier Sebastien. bally @educagri. fr 04 76 52 52 18

https://ecandidat.univ-grenoble-alpes.fr/ecandidat/#!accueilView https://chimie-biologie.univ-grenoble-alpes.fr/